

Lancement de la stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire

La stratégie propose des recommandations pour assurer l'équité dans le parcours d'immigration au Canada

Toronto, 30 janvier 2025 — L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) est fière d'annoncer le lancement de la *Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable*, annoncée dans le cadre du Forum des intervenants et intervenantes en immigration francophone de la Fédération des communautés francophones et acadiennes du Canada. Cette stratégie, confiée par le ministère d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), permettra aux femmes francophones de vivre une expérience positive, enrichissante et inclusive dans leur processus d'immigration, et ce, peu importe où elles désirent s'établir au Canada.

Cette Stratégie découle du *Plan d'action sur les langues officielles 2023-2028* et constitue une nouvelle mesure du continuum de la Politique en matière d'immigration francophone. La prise en compte des recommandations de la Stratégie permettra de créer un environnement favorable où les femmes immigrantes peuvent s'épanouir et contribuer pleinement à la société canadienne.

« Cette stratégie est le résultat d'une collaboration avec des communautés partout au pays. Nous invitons les communautés et les organismes à s'inspirer et à mettre en œuvre les éléments de la stratégie pour contribuer à l'épanouissement des femmes et à renforcer la vision d'un Canada accueillant, plus inclusif et plus fort. »
– Nour Enayeh, Présidente de l'AFFC

En collaboration avec le Réseau de développement économique et d'employabilité du Canada (RDÉE Canada), l'AFFC a mené une étude basée sur une recherche académique, une veille stratégique ainsi qu'une consultation publique pancanadienne, pour récolter des données probantes. Cette consultation a donné la voix aux femmes immigrantes francophones s'étant établies dans les provinces et les territoires du pays où le français est minoritaire. Cette étude a été rendue possible grâce à la collaboration de tous les partenaires de l'écosystème. Grâce à elle, il est maintenant possible de déclarer que cette Stratégie a été élaborée sur la compréhension des leurs réels besoins.

« La Stratégie souligne l'importance de soutenir l'intégration économique des femmes immigrantes francophones, en mettant l'accent sur le réseautage, l'entrepreneuriat et une insertion professionnelle respectueuse de leur expertise et de leur identité. En adaptant les services, nous améliorons leur participation active au marché du travail, nous renforçons leur autonomie et nous valorisons leur potentiel économique, tout en contribuant à l'enrichissement de l'économie canadienne. »
– Yan Plante, président-directeur général du RDÉE Canada

Les femmes immigrantes francophones vivant en milieu minoritaire au Canada font face à des obstacles uniques liés notamment à leur genre, à leur appartenance linguistique, à leur origine raciale, aux responsabilités qui leur incombent dans le parcours d'immigration et à la charge mentale familiale. Ces réalités exacerbent les difficultés d'intégration économique, sociale et professionnelle auxquelles elles sont confrontées. Les rendant plus vulnérables à la précarité et à l'exclusion. L'intersectionnalité place les femmes immigrantes francophones dans une situation de désavantage systémique qui nécessite une attention urgente pour promouvoir l'équité et l'inclusion.

« Les femmes immigrantes d'expression française font face à des défis spécifiques dans leurs démarches d'établissement et d'intégration, et cela est d'autant plus vrai lorsqu'elles choisissent de s'établir dans des communautés francophones en situation minoritaire. Nous félicitons l'AFFC et RDÉE Canada pour le lancement de la Stratégie pour mieux répondre aux besoins des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire. La mise en œuvre de cette stratégie réitère l'engagement gouvernemental à favoriser l'accroissement démographique et la prospérité économique en reconnaissant l'apport considérable des femmes immigrantes d'expression française et en faisant progresser l'égalité des genres au sein des communautés francophones en situation minoritaire. »

– L'honorable Marc Miller, Ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté

La Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire illustre le besoin urgent d'aborder les inégalités à travers une approche intersectionnelle, qui tient compte des multiples dimensions de leur identité et des discriminations qu'elles subissent.

Cette Stratégie repose sur 11 recommandations regroupées sous les thématiques suivantes :

1. **Politiques inclusives et holistiques** basées sur l'ACS+ ;
2. **Participation et représentation des femmes** dans l'élaboration des actions et des programmes qui les concernent ;
3. **Accès à des services adaptés et visibles** en français ;
4. **Soutien au réseautage, à l'entrepreneuriat et à l'insertion professionnelle** pour renforcer leur intégration économique ;
5. **Renforcement des droits et de l'autonomie** par la promotion et la formation de ceux-ci auprès des immigrantes.

Pour bâtir un Canada plus inclusif et prospère, il est essentiel d'adapter nos approches aux réalités des femmes francophones immigrantes. En reconnaissant leurs spécificités et leur immense potentiel, nous pouvons leur offrir les outils nécessaires pour s'épanouir pleinement.

Favoriser leur intégration, c'est maximiser leur contribution à la société et à l'économie canadienne. En valorisant leur rôle, nous créons une société plus forte et plus équitable, pour le bénéfice de toutes et tous.

— 30 —

À propos de l'AFFC :

L'AFFC assure la mobilisation et le développement de son réseau pour mieux défendre les droits des femmes francophones et acadiennes et ainsi, créer une société féministe et inclusive.

À propos du RDÉE Canada :

Reconnu pour son expertise, le Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE Canada) œuvre depuis plus de 25 ans afin de favoriser le développement économique des communautés francophones et acadienne en situation minoritaire, en appuyant les actions collectives de ses membres du réseau national et en assurant un leadership basé sur la collaboration et les partenariats.

Source :

Alexandra Lafontaine, coordonnatrice aux communications et relations publiques
Alliance des femmes de la francophonie canadienne
info@affc.ca

Delphine Denis, directrice des communications et du marketing
Réseau de développement économique et d'employabilité du Canada (RDÉE Canada)
Delphine.denis@rdee.ca
343 204-3362