

## Appel d'offres

# Expertise en Ressources humaines (RH)

**Date d'émission** : Mercredi 16 juillet 2025

**Date de fermeture** : Dimanche 24 août 2025 à 18h (heure avancée de l'Est)

### Contexte et objectif

Le Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE Canada), ci-après « le client », est à la recherche d'un.e expert.e-conseil en ressources humaines (RH).

Reconnu pour son expertise, le RDÉE Canada œuvre depuis plus de 28 ans pour favoriser le développement économique des communautés francophones et acadienne en appuyant les actions collectives de ses membres et en assurant un leadership national basé sur la collaboration, les partenariats et le renforcement des capacités.

Dans le cadre de la concertation nationale et du renforcement des capacités du réseau et de la mise en œuvre du Plan stratégique national (PSN), le RDÉE Canada a développé un cadre de compétences, mettant en valeur les capacités et les compétences recherchées des employés du réseau, dans le but d'améliorer la qualité des services en employabilité qui seront offerts par les membres provinciaux et territoriaux. Ce cadre de compétences servira pour le développement des compétences et à l'élaboration d'un plan de formation. Ainsi, le RDÉE Canada souhaite bénéficier des services et conseils d'une ressource experte en RH dans le but de réviser ce cadre de compétences déjà élaboré à l'interne. En effet, afin d'assurer la pertinence, la solidité et la faisabilité du cadre, une analyse experte est requise, de même que l'élaboration d'un plan de mise en œuvre.

### Mandat

Sous la supervision de la directrice de la concertation nationale et de la directrice des opérations et des ressources humaines, l'expert.e-conseil aura pour principales responsabilités de :

- Réviser et bonifier le cadre de compétences élaboré à l'interne (incluant deux lectures distinctes) ;
- Élaborer un plan de mise en œuvre et de déploiement du cadre, accompagné de recommandations pour appuyer la prise de décision ;
- Proposer une estimation budgétaire nécessaire à la mise en œuvre des actions recommandées.

### Profil recherché

- Expertise démontrée en ressources humaines, à savoir en développement organisationnel et en gestion des ressources humaines.
- Expérience pertinente et acquise dans des projets similaires.
- Bonne compréhension des enjeux liés à la prestation de services, notamment en emploi et développement économique ou autre secteur pertinent.
- Connaissance de la réalité des communautés francophones en situation minoritaire est un atout.
- Excellente capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse.
- Etc.

## **Modalités de soumission**

Les soumissionnaires intéressés doivent présenter :

- Une lettre de motivation décrivant leur compréhension du rôle de conseiller.ère et leur démarche d'accompagnement stratégique.
- Une offre de services détaillée comprenant les étapes, l'échéancier, le CV et l'expertise, un budget détaillé (honoraires, taxes, autres frais), des projets similaires réalisés et des références professionnelles, etc.

## **Critères d'évaluation**

Les offres seront évaluées selon :

- La pertinence et la clarté de l'approche proposée.
- L'expérience et l'expertise en ressources humaines.
- La qualité des références et des réalisations passées.
- La compétitivité et la transparence de l'offre.
- Les propositions doivent être rédigées en français, et les services devront être fournis en français.
- Les propositions ne devront pas dépasser 10 pages (incluant la page de présentation).

## **Généralités**

Le présent appel d'offres vise à obtenir une proposition pour retenir les services d'un.e expert.e-conseil en ressources humaines (RH).

- Le client fournira les textes et informations pertinentes en français.
- Le client se réserve le droit de n'accepter aucune des propositions.
- Le client se réserve le droit, après la clôture, de négocier l'un ou l'autre ou la totalité des aspects de toute proposition.
- Nulle obligation contractuelle ne peut découler du processus, à moins qu'une entente officielle ne soit signée entre le client et le candidat retenu.
- Le client restera propriétaire du travail une fois achevé.

## **Dépôt des propositions**

Les propositions doivent être soumises en format PDF à :

Chantal Bilodeau

Conseillère en employabilité et en développement économique

[chantal.bilodeau@rdee.ca](mailto:chantal.bilodeau@rdee.ca)

RDÉE Canada

1, rue Nicholas, bureau 606

Ottawa ON K1N 7B7