

## APPEL D'OFFRES

## Création d'une stratégie nationale en reconnaissance des acquis

Date d'émission : 14 janvier 2026

Date de fermeture : 10 février 2026 à 18h (HNE)

### CONTEXTE ET OBJECTIF

Fondé en 1997, le RDÉE Canada est un organisme national au service du développement économique des communautés francophones et acadiennes au Canada dont les activités de fonctionnement sont financées par le ministère de l'Emploi et du Développement Social du Canada (EDSC).

Reconnu pour son expertise, le RDÉE Canada œuvre depuis plus de 25 ans pour favoriser le développement économique des communautés francophones et acadiennes en appuyant les actions collectives de ses membres et en assurant un leadership national basé sur la collaboration et les partenariats.

Par ses projets et réalisations d'envergure nationale, le réseau économique national du RDÉE Canada soutient de façon active la vitalité et l'épanouissement des communautés francophones et acadiennes du Canada dans divers domaines.

Le RDÉE Canada est, par essence, soucieux du progrès économique de la francophonie canadienne. Le RDÉE Canada ainsi que chaque organisme provincial ou territorial membre du réseau sont une porte d'entrée privilégiée pour faciliter l'employabilité et pour faire des affaires en français dans les communautés francophones et acadiennes du Canada.

Dans ce contexte, le RDÉE Canada lance un appel d'offres visant l'élaboration d'une stratégie nationale en matière de reconnaissance des acquis (RA) afin de soutenir la reconnaissance, l'intégration, des immigrants francophones formés à l'étranger dans le respect des cadres réglementaires et institutionnels en vigueur au Canada.

Cette initiative s'inscrit dans le cadre des travaux du Groupe de travail (GT) Employabilité, qui vise à renforcer les approches et les capacités du réseau en matière d'intégration au marché du travail et de services d'employabilité.

Plus spécifiquement, cette démarche a pour objectif :

- D'outiller et appuyer le réseau à mieux desservir les chercheurs d'emploi qui sont confrontés au défi de la reconnaissance des acquis, en particulier pour les personnes immigrantes francophones ;
- De donner des orientations quant à l'effort collectif que le réseau pourra déployer auprès de divers intervenants ;
- De contribuer à faciliter la reconnaissance des compétences et des expériences professionnelles de immigrants francophones.

La stratégie visera à proposer des pistes d'action réalistes et concertées, adaptées aux compétences respectives des gouvernements, des provinces et territoires ainsi que des ordres professionnels, sans se substituer à leurs mandats réglementaires ni aux cadres législatifs en vigueur.

## MANDAT

Le Prestataire de services devra proposer une stratégie nationale structurée et concertée permettant :

1. D'enrichir et de préciser le diagnostic national des pratiques et initiatives existantes en matière de reconnaissance des acquis (fédérales, provinciales, territoriales, sectorielles) (Note : Un travail préliminaire en ce sens à été réalisé entre 2024 et 2025 et pourra être fourni au Prestataire de services retenu afin de servir de base en matière de documentation) ;
2. D'identifier des bonnes pratiques sujettes à être répliquées dans d'autres provinces ou territoires ou encore à l'échelon national ;
3. De définir un cadre commun de référence et des orientations stratégiques en matière de reconnaissance des acquis qui sont adaptées au mandat et aux réalités du réseau ;
4. De proposer un plan de mise en œuvre (étapes, partenariats, gouvernance et mécanismes de suivi) ;
5. D'identifier les leviers de financement, de partenariats et de politiques publiques favorisant la reconnaissance des acquis ;
6. De produire un document stratégique final validé par les membres du réseau.

La stratégie nationale de reconnaissance des acquis devra intégrer la mise à niveau des compétences comme une composante transversale des parcours, notamment en lien avec l'accès aux métiers réglementés. Le Prestataire de services devra analyser cette dimension à l'échelle nationale et proposer des orientations stratégiques permettant de l'arrimer au diagnostic, au cadre commun de référence et au plan de mise en œuvre, en tenant compte des réalités fédérales, provinciales et territoriales. Le développement et la mise en œuvre de formations de mise à niveau sont exclus du mandat.

## PRODUITS LIVRABLES

Le travail envisagé comprend les éléments suivants :

- Un rapport de diagnostic sur l'état des lieux de la reconnaissance des acquis au Canada et à l'international, incluant une analyse comparative des cadres, rôles institutionnels et limites structurelles ;
- Une stratégie nationale en matière de reconnaissance des acquis (principes, axes d'intervention, orientations, étapes fondamentales) ;
- Un plan de mise en œuvre (calendrier, partenaires, ressources, gouvernance, indicateurs);
- Une synthèse exécutive (5 à 10 pages, à usage externe) ;
- Une présentation PowerPoint pour diffusion lors d'une rencontre nationale.

Le présent mandat ne vise pas à :

- Se substituer aux responsabilités réglementaires des provinces, territoires, des ordres professionnels ou encore des associations représentant les intérêts des professionnels et gens de métiers ;
- Modifier, harmoniser ou imposer des exigences légales ou professionnelles existantes ;
- Traiter des demandes individuelles de reconnaissance des acquis ou de reconnaissance professionnelle ;
- Négocier directement avec les ordres professionnels ou autorités réglementaires au nom du réseau.

## EXPERTISE RECHERCHÉE

Le Prestataire de services retenu devra se conformer aux exigences suivantes :

- Une expertise avérée en reconnaissance des acquis et des compétences, en formation continue et/ou en politiques d'emploi ;
- Une excellente compréhension du contexte canadien, notamment du rôle des provinces et territoires, des ordres professionnels et des cadres réglementaires ;
- Des compétences solides en analyse stratégique, concertation et facilitation ;
- Une capacité démontrée à travailler dans des contextes multiniveaux et multisectoriels impliquant des acteurs aux mandats distincts ;
- La capacité à produire des livrables clairs, structurés et directement utilisables ;
- Une expérience préalable dans le secteur de l'employabilité, de la formation ou de la reconnaissance professionnelle (atout).

## MODALITÉS DE SOUMISSION

Les propositions doivent comprendre :

1. Une méthodologie présentant la compréhension du mandat, la démarche proposée, les activités prévues et un calendrier de travail ;
2. Le profil du Prestataire de services (CV, expériences pertinentes, références) ;
3. Une proposition financière détaillée (honoraires, ventilation par phases/livrables, dépenses s'il y a lieu) ;
4. Tout exemple de mandat similaire réalisé antérieurement (si disponible) ;
5. Une liste de références professionnelles.

## CRITÈRES D'ÉVALUATION

Les propositions seront examinées en fonction de ce qui suit :

1. Expérience et expertise du Prestataire de services
2. Méthodologie
3. Coût
4. Références et témoignages de clients précédents
5. Flexibilité et capacité d'adaptation aux besoins spécifiques de notre organisation
6. Les propositions doivent être rédigées en français et les services devront également être livrés en français.

## GÉNÉRALITÉS

Le présent appel d'offres vise à obtenir une proposition pour développer une stratégie visant à outiller et appuyer le réseau à mieux desservir les chercheurs d'emploi qui sont confrontés au défi de la reconnaissance des acquis.

- Le RDÉE Canada fournira les textes et informations pertinentes en français.
- Le RDÉE Canada se réserve le droit de n'accepter aucune des propositions.
- Le RDÉE Canada se réserve le droit, après la clôture, de négocier l'un ou l'autre ou la totalité des aspects de toute proposition.
- Nulle obligation contractuelle ne peut découler du processus, à moins qu'une entente officielle ne soit signée entre le RDÉE Canada et le Prestataire de services retenu.
- Le RDÉE Canada restera propriétaire du travail une fois achevé.

Toute question concernant le présent appel d'offres doit être adressée par courriel à : [jean-francois.parent@rdee.ca](mailto:jean-francois.parent@rdee.ca)

Les réponses aux demandes de renseignements généraux seront mises à la disposition de tous les Prestataires de services.

### Coordonnées

Prière de présenter votre proposition en format PDF à :  
Jean-François Parent  
Gestionnaire de la recherche et de l'analyse des politiques publiques  
RDÉE Canada  
1, rue Nicholas, bureau 606  
Ottawa (Ontario) K1N 7B7  
Téléphone : (613) 244-7308  
[jean-francois.parent@rdee.ca](mailto:jean-francois.parent@rdee.ca)