

Leadership féminin : La présence des femmes dans les postes de gestion dans les communautés francophones et acadienne

Le Réseau de développement économique et d'employabilité du Canada (RDÉE Canada) est fier de mener un projet qui vise à multiplier les débouchés économiques des femmes francophones et acadiennes issues des communautés de langue officielle en situation minoritaires (CLOSM).

En effet, bien que les taux d'activité des femmes sur le marché du travail soient à la hausse, atteignant 47,3% en 2012 comparativement à 45,7% en 1999 et 37,1% en 1976, le nombre de femmes qui gravissent les échelons pour accéder à des postes de gestion continue de démontrer un décalage important.ⁱ

Au Canada, en 1976, les femmes occupaient 21% des postes de cadres supérieurs et 30,7% des autres postes de gestionnaires. En 1999, ce chiffre augmente à 28,2% chez les cadres supérieurs et 35,5% chez les autres gestionnaires, et enfin, en 2009ⁱⁱ ce chiffre atteint 31,6% chez les cadres supérieurs et 37,4% chez les autres gestionnaires. Selon un sondage réalisé par Monster en 2013, 74% des femmes considèrent les postes de direction inaccessibles.ⁱⁱⁱ

Le projet *Leadership féminin* se réalisera sur une période de deux ans et visera à identifier les obstacles et les facteurs de réussite, puis à mettre en œuvre des stratégies qui permettront d'améliorer l'accès des femmes francophones et acadiennes aux postes de gestion dans leurs communautés.

Cette initiative de RDÉE Canada, en collaboration avec l'Alliance des femmes francophones du Canada (AFFC), le Conseil Économique du Nouveau-Brunswick (CÉNB) et le RDÉE Nouveau-Brunswick, le RDÉE Ontario ainsi que le Conseil de développement économique de l'Alberta (CDÉA), touchera au moins 75 femmes francophones dans les régions de Grande-Prairie, Bonnyville, Edmonton et Calgary en Alberta; dans les régions de Dieppe, Edmunston, Bathurst, Tracadie-Sheila, Caraquet et Shipagan au Nouveau-Brunswick; et dans les régions du Grand Toronto, Sudbury et Ottawa en Ontario.

Nous souhaitons que ce travail nous permette de tisser des liens avec plusieurs intervenants, tels que des groupes de femmes, des employeurs, les réseaux d'affaires et d'autres partenaires stratégiques dans la francophonie. Nous sommes convaincus que ces intervenants aideront à enrichir le projet tout au long de son aménagement. Nous appuyerons donc les démarches des participantes pour que les bénéfices acquis perdurent et s'étendent à d'autres.

Maria-Hélène Pacelli

Coordonnatrice nationale, Leadership féminin

RDÉE Canada

Tél. : 613 244-7308 poste 209

Courriel : maria-helena@rdee.ca

ⁱ Fiche d'information, Condition féminine Canada, <http://www.swc-cfc.gc.ca/initiatives/wesp-sepf/fs-fi/es-se-fra.html>, consulté le 7 Avril 2014.

ⁱⁱ *Femmes au Canada : rapport statistique fondé sur le sexe*, 6^e édition, Statistiques Canada, Juillet 2011, p. 138.

ⁱⁱⁱ Communiqué de presse Canada News Wire, Source MONSTER, daté 16 décembre 2013, 5 :55, <http://www.newswire.ca/fr/story/1280337/les-femmes-sentent-que-peu-de-choses-ont-change-sur-le-marche-du-travail-dans-les-25-dernieres-annees>, consulté le 7 avril 2014